

学校自己評価書		2021年度		奈良学園幼稚園				
大項目	中項目	小項目	具体的評価項目及び指標	取組と成果	評価	評価の観点・理由	課題及び改善方策	
I 教育活動に関するもの	(1) 教育目標・教育計画	① 教育目標の設定	②幼稚園教育要領実施の趣旨と内容の理解のための具体的実践を積む。 ②教育要領実施に向け「建学の精神」を具体化する教育計画を作成する。 ②④指導計画の改善を図るために、指導の過程についての反省や評価を行い改善に生かす。	・趣旨の理解のための研修会に参加した。その中で学んだ「資質・能力」の3つのこと(気付く・工夫する・頑張ること)を軸に保育を点検したり、「幼児期の終わりまでに育ってほしい10の姿」をあてはめ、保育活動がどうであったかを見直したりした。意識して保育に取り組むようになった。 ・教育要領や「建学の精神」を踏まえ、現状及び将来を見据えた教育課程を作成し、実践と検証に努めた。 ・毎月末にその月の指導の反省と翌月の指導計画の検討について、職員間で協議する時間を確保することで、発達段階に応じた指導の工夫ができるようになった。	B B B B	・要領理解のための保育の点検や見直しについては今後も行い、教職員間で共通理解していく必要がある。 ・指導計画については、月の保育の反省と翌月の指導計画について協議し合うことで、教員相互が発達段階を理解しながら保育を進めることができた。 ・日々の保育に対する評価を指導案に記録を確実にし、週明けに提出し報告・認め合ってきた。 ・主体的・対話的で深い学びとするための保育とは何か、常に講話してきた。	・要領理解については、「10の姿」を念頭において子どもたちの育ちの方向性を確認し、教育課程や指導計画の見直しに結び付ける実践を重ねていく。 ・教育要領から子どもたちの遊びを読み取り、一人一人の育ちや課題次に必要な経験を促すための環境構成や援助について捉え、遊びを通してどう育てていくかを計画できるようにしていく。	
		② 教育計画の作成						
		③ 教育課程の編成						
		④ 教育活動の評価						
	(2) 保育指導	① 保育指導計画の立案	①小学校以降の教育の生活や学習の基盤につながることを意識した幼稚園3年間の指導計画を作成する。	・豊富な体験を通した学びの基礎や非認知能力を育てることが小学校の教科の基礎につながることを共通理解しながら短期・長期の指導計画を作成した。 ・「3+4-4カリキュラムルートマップ」を作成し、保護者に提示した。	A A A B	・主体的な遊びや生活を通して、好奇心や意欲・粘り強さ・協調性など非認知能力を育てるための環境構成や援助の工夫に努めた。 ・本年度は職員の指導力が昨年より格段に上がり、子どもの育ちに歴然と出ていると評価している。 ・外部コーチによる指導は、楽しく運動に参加しながら体力の向上に繋がった。 ・ALTによる英語の時間は、楽しい遊びやゲームを主に取り上げたことで年少の子どもたちも喜んで参加することができた。	・小学校教員と連携しながら、小学校低学年の教育内容を知り、育てたい力を明確にしていく。 ・運動能力向上に向けては、次年度も計画的に実施していく。また、親子触れ合い活動も取り入れ体を動かして遊ぶことの大切さを啓発していく。 ・食育は、生きる力の基礎となることも踏まえ、栽培活動にも力を入れ、将来の力の援助とする。	
		② 学習内容の精選	①幼稚園から高校までの発達や学びの連続性を示した「3+4-4カリキュラムルートマップ」を作成し、保護者に提示する。	・体育の先生による毎週1回の異年齢交流の場であるうきうきタイム・学年別の10分間体育、外部コーチによるスポーツ教室・水泳教室を計画的に実施した。結果、体を動かすことが好きな子が増えた。 ・ALTによる英語では、事前に打ち合わせを行い、内容の工夫をした。歌やゲームなど楽しんで参加出来た。				
		③ 指導方法の工夫改善	③幼児の体力・運動能力の現状を把握し、体育の先生や外部専門コーチの指導を得ながら運動能力向上に向け取り組む。	・ALTによる英語では、事前に打ち合わせを行い、内容の工夫をした。歌やゲームなど楽しんで参加出来た。				
		④ 評価	③外国語活動を充実する。(工夫と改善) ③“幼児期の終わりまでに育ってほしい力”について実践と検証を行う。	・日々の実践記録から振り返り、要領理解に努めた。				
(3) 道徳・特別活動	① 指導計画の立案	③魅力ある園行事を創造する(内容の工夫と改善、保護者の教育力を生かす。)	今年、コロナウイルス感染拡大のため、指導計画を立てづらく苦慮したが、職員全体の協力体制が万全で思ったより良い結果が巻き起こせた。特に運動会やマーチングフェスティバルでは、例年より変化に富んだ内容となった。急なコロナウイルスの感染拡大のためさらさら発表会が行えなかったが、動画を作成することで保護者に回覧した。	A A A A	今年、コロナウイルス感染拡大のため、指導計画を立てづらく苦慮したが、職員全体の協力体制が万全で思ったより良い結果が巻き起こせた。特に運動会やマーチングフェスティバル・さらさら発表会では、例年より変化に富んだ内容となった。	・園行事については、子どもにとって意味ある体験となるよう内容の精選と工夫をしていく。 ・合同運動会や尚志祭の行事についても、ニーズに合わせ新しい方向性を模索していく。		
	② 学級活動・学級経営							
	③ 園行事							
	④ 児童・生徒会活動の活性化							
(4) 総合的な学習の時間の指導	① 学習指導計画の立案	③遊びの充実を図る。(時間の確保と学びを育む環境構成と援助の工夫)	・主体的な遊びの時間の保障に努め、遊びの中の学びを生み出すための環境構成と援助の在り方について、日々の保育の振り返りや公開保育を通して学び合った。保育の中で工夫しようとする姿につながった。 ・コロナウイルス感染拡大のため、家庭とのツールとして、YouTubeでの配信やZOOMでのやり取りなどが出来た。	A A A A	・遊びの重要性を共通理解できたが、行事等と関わって、遊びを継続して発展させる十分な時間が確保できなかった。 ・コロナ禍でも行える取り組み内容を工夫し例年と変わらないか、それ以上のエネルギーで指導方法の改善が行えた。	・21世紀型スキルを育むためには遊びが重要であることを教員間で再確認し、遊びが継続発展できるような時間と場を位置付けていく。 ・記録や保育カンファレンスを通して日々の保育の振り返りを大切にし、育ちを促す環境構成や援助について実践できるようにしていく。		
	② 学習内容の精選							
	③ 指導方法の工夫改善							
	④ 評価							
(5) 人権教育	① 人権教育指導計画の立案	①一人ひとりが輝く保育の構築に努める。	・多国籍の幼児の受け入れと支援を必要とする幼児の支援を行い、インクルーシブな取り組みを進めてきた。違いを認め合う感性を育む経験となった。 ・「はばたくなら」の活用で自尊感情を育てる環境を整えてきた。自園の取り組みとしても「はばたくなら」の基本・自尊感情・学びに向かう力・規範意識の醸成について実践を深めた	A A B	・いろいろな国の人とつながり会う喜びや言葉・文化に触れ親しむ機会となった。 ・「はばたくなら」の活用で自尊感情を育てる環境を整えてきた。 ・基本・自尊感情・学びに向かう力・規範意識の醸成について実践を深めることが出来た。	・国際交流の機会や異年齢交流の時間を計画的に指導計画に取り入れる。 ・今年度は内部進学の子供一人一人の育ちを確認し合うものとなった。今後も、職員はもとより子ども・保護者への啓発活動を継続したい。		
	② 保育・学習内容の精選							
	③ 指導方法の工夫改善							
(6) 生徒指導	① 組織的な生徒指導	①②③④⑤⑥園内体制の確立(園内での取り組み、情報共有状況、教育相談体制の活用状況)	・今年、コロナウイルス感染拡大のため何かと行事を阻まれたが、それに代わるものを試行錯誤しながら例年と遜色ないように努めた結果、保護者からは「大変な中良い取り組みをしていただきました。」と賞賛の言葉や感謝の言葉をいただいた。 ・自然と触れ合う機会や小動物や植物の世話を通して命の大切さに気付いたり、異年齢との交流や連携行事を通して、優しさや思いやりの気持ちを育むようにすることを指導計画の中に位置づけ実践した。 ・トラブルが起こった時は、当事者双方の思いを聞き、仲立ちとなりながらより良い解決ができるように努めた。	B B B B B B	・異年齢交流活動を通して年長者から優しさや思いやりの気持ちを受けた子どもたちは、園でも自分より小さい子に優しく接する姿がみられるようになった。 ・園便りやクラス便り、科学の不思議の発行や園長ブログ及びアンケート調査を行うことで保護者との連携ができた。 ・トラブルに対しては子ども・保護者と丁寧につながりながら努めた。 ・保護者との密な連携によって、いじめの芽を見逃さず一人一人の自尊感情を大切に育ててきた。	・発達段階に応じて、計画的に人と関わる経験や動植物との触れ合いを取り入れていく。 ・アンケートの課題については真摯に受け止め、改善策を見だし実践につなぐようにしていく。回収率は80%になり、100%に近づいている。 ・他者理解・信頼関係を目的としたエクササイズを軸に「ねらいをもった遊び」というSGEを取り入れていく。		
	② 問題行動の指導							
	③ 教育相談・幼児理解	④家庭への啓発・連携(アンケート項目75%以上)						
	④ 家庭との連携	⑥遊びや生活の中でのトラブルに対する教師の適切な関わりと保護者との情報共有						
	⑤ 関係諸機関との連携							
	⑥ いじめの問題への取組							
(7) 進路指導	① 組織的な進路指導	③幼・小内部進学委員会を充実し、幼・小の教員が連携し、内部進学にふさわしい園児の力を見極め、育てていく。	・幼・小内部進学委員会は、幼小双方の教員が観察・記録・協議等、協力しながら計画的に実施できた。	B B A B	・幼・小教員が連携を密にし、園児の実態について相互理解を深め、内部進学にふさわしい園児の力を見極めることに努めた。今年度は、内部進学希望者が増えたのは、小学校へ行く機会を増やしたり、魅力を伝えられたり出来たことが好結果に導いた要因であると考えている。	・国際交流の機会や異年齢交流の時間を計画的に指導計画に取り入れる。 ・今年度は、内部進学にふさわしい園児を送ることが出来たので来年度も継続する。		
	② 指導方法の工夫改善							
	③ 内部進学							
	④ 家庭との連携							
(8) 特別支援教育	① 組織的な特別支援教育	②配慮が必要な園児の現状・指導方針について職員間で共通理解する。(共通理解の状況)	・公開保育を通して子どもの様子を観察したり、研修を通して、発達課題や支援の在り方について共通理解できた。 ・配慮が必要な子どもには、視覚教材を用いて見通しがもてるようする等、困り感に応じた支援に努めた。 ・奈良市発達支援センターと連携を取りながら、支援のあり方を調べ、継続中である。	B A B B A	・奈良市の特別支援教育研修会に全教員が参加し、ケースに応じた支援の在り方について学び、効果的な指導ができるように研鑽を積み重ねてきた。 ・配慮を要する幼児には、担任が視覚教材を作成して活用したり、興味のある遊びを見付け、取り組ませたりしながら、困り感に応じて関わることに努めた。 ・支援を必要とする幼児とクラスの子どもの温かい真心を育ててきた。	・園外の研修会に全教員が積極的に参加し、ケースに応じた支援の在り方について学び、効果的な指導ができるように研鑽を積み重ねたい。 ・今後もインクルーシブな教育を中心に、特別支援教育を一人一人の幼児理解とともに進めたい。 ・来年度は、臨床心理士の先生に計画的に関わっていただくことで、担任が解らない部分についても進んでもらう予定である。		
	② 配慮が必要な幼児の共通理解	①個に応じた指導についての研修を行い、視覚教材の工夫等、一人ひとりの困り感に応じた指導の工夫に努める。						
	③ 指導方法の工夫改善							
	④ 家庭との連携							
	⑤ 関係機関との連携							

学校自己評価書		奈良学園幼稚園					
大項目	中項目	小項目	具体的評価項目及び指標	取組と成果	評価	評価の観点・理由	課題及び改善方策
Ⅱ 学 校 経 営 に 関 す る も の	(1) 組織運営	① 園長のリーダーシップ	②④所属長方針を示し、学年や分掌ごとの重点目標を明確にもつ。	・学年途中で退職者が出たことは、園長として反省すべき点が多いが、子ども達の保育に対しては、決して抜かること無く子どもの育ちに寄り添って、取り組んできた。保護者への説明や補充教員の不足に対しても、精一杯努力を重ねてきた。不在となった年少クラスには、普段より深く関わることが出来、子どもの特性の理解を深めることが出来た。 ・学年別に重点目標と具体的方策をもち、実践に取り組んだ。職員会議や日々の情報交換の場、園内研究会を通して、教員が共通理解しながら進めることができた。 ・職員配置が十分であると次年度次々年度と園経営の方針が立ちやすいので、職員配置は、十分に欲しい。	B	・重点目標と具体的方策に基づき実践し、学期末に成果と改善点について振り返り、次学期の取り組みに生かすようにした。 ・校務分掌では、他校種と連携しながら、それぞれの行事や委員会を無事に進めることができた。 ・今年度は、年度当初に新規採用職員1名と二学期に1名若い教師が退職する結果になったので、それをきっかけに職場の雰囲気も悪くなってしまった。 ・職員とは関わりを深めて信頼関係を気づけるように配慮してきた。	・今後も園内研修等を通して、幼稚園全体で保育の質の高まりや共に学び高め合う教師集団を目指し取り組んでいく。 ・最大限の職員配置で保育に臨みたく、担任配置をしてお互いに切磋琢磨しながら高め会える職員集団としたい。 ・職員間で自分の立場や相手の立場に立って考える「随人歓美」の言葉を一人一人が心得ることで認め合える集団となると考える。
		② 園経営目標・方針			A		
		③ 教職員の適正配置と運営への参加意識			A		
		④ 校務分掌等の連携			A		
		⑤ 会議の運営と位置づけ			B		
		⑥ 会議の結果			B		
		⑦ 職場の人間関係			B		
	(2) 研究・研修	① 研修の組織・計画・実施	②教育要領について、全体研修や個人研修を実施し、研究した内容を具体実践につなぐ。(研修の状況) ①②③教職員の研修体制の見直しと効果的な園内研修体制を構築する。(園内研修の内容)	・園内外の研修に参加し、新教育要領のポイントについて学び合った。個人研修に於いては、研究主題を定め、それに基づいた援助の在り方や時期にあった環境づくりについて実践を進めてきた。1年間の成果を紀要としてまとめる予定である。 ・園内研修は、教員1人につき、年間2回実施した。 ・「元気なならっこ約束運動」「はばたかなら」を昨年に引き続き、取り組み実践も教師それぞれが取ったので園全体の研究体制の強化になった	B	・引き続き「元気なならっこ」や「はばたかなら」の取り組みを継続し、実践を深めたことは職員の資質向上に繋がった。 ・職員が不足する中で研修を行うことは困難であったが、その中でも保育を過不足無く行う事への職員の努力は、どの研修よりも力のつく経験値となっている。	・研修については、見直しをもった計画を行い、様々な分野の講師を招聘し、研究の中味を深めていきたい。 ・今年度同様、年齢層の幅広いことを活かしてチームティーチングを高めて、園全体の教員の資質向上に力を注ぎたい。
		② 園内研修			B		
		③ 保育研究			B		
		④ 園外の研修への参加			A		
		⑤ 研修成果の普及			A		
	(3) 安全管理	① 園安全計画の立案	④危機管理マニュアルの工夫改善(アレルギー対応・熱中症マニュアルの改善、事故の状況、研修・講習会の内容を構築する、)	・危機管理マニュアルや園安全計画を作成し、全教職員が危機管理意識をもつようにした。 ・コロナウイルス感染拡大に対するね防疫を万全にして、危機管理を行った。 ・救命講習会に園教職員が参加し、安全意識の高揚に努めた。合同避難訓練を2回実施した。 ・不審者対応の訓練も行えた。	A	・毎月「安全の日」を位置づけ安全点検を行った。また、園内での避難訓練を実施するよう計画したが定着はできなかった。 ・園の玄関にインターホンを設置し、日々玄関を施錠することで安全管理に努めた。 ・コロナウイルス感染拡大への防疫体制を続けた。学級閉鎖や幼稚園閉鎖の基準が強化されたのをきっかけに早めに園閉鎖を行ったことは、その後の感染拡大を阻止できたと考える。	・コロナウイルス感染拡大は、未だ収まる様子がないので、まだまだ防疫が必要である。 ・合同避難訓練の他、園内避難訓練を設けた。毎月の「安全の日」に行う等して、継続実施できるようにしたい。 ・防犯、安全については、職員研修も含め、もう少し強化したい。
		② 園防災計画の立案			A		
		③ 危機管理体制の整備			B		
		④ 安全指導の工夫改善			B		
		⑤ 家庭との連携			B		
		⑥ 関係機関との連携			B		
	(4) 保健管理	① 保健計画の立案	②教育相談体制の構築(教育相談活用状況) ③県教育委員会の事業である「元気なならっこ約束運動」に取り組み、保護者とともに生活習慣の自立を促す。	・登美ヶ丘全体のスクールカウンセラーに保護者が定期的に相談を受けた。進路を考えるきっかけになった。 ・夏休み期間と1月に「元気なならっこ」約束運動に取り組んだ。 ・朝の挨拶当番が、定着し、子どもたち自ら、大きな声で挨拶が、出来るようになった。主催者側より「特色ある取り組みをした」ということで、表彰状を受け取った。	B	・発達に課題を持つ幼児の保護者がカウンセラーに定期的に相談を受けたことで、本人に相応しい進路を考えるきっかけになった。 ・スクールカウンセラーに保護者向け教育講演会をしていただいたことで、広くカウンセラーの存在を知っていただく機会となった。 ・約束運動に取り組むことで、生活習慣の自立につながった。	・スクールカウンセラーの相談を活用できるよう、状況に応じて園が繋いでいくように努める。 ・約束運動に多くの子どもが継続して取り組めるよう保護者に啓発していく。 ・生きる力に繋がる、食育を積極的に行っていきたい。
		② 心のケアや健康相談の体制の整備			A		
③ 健康観察、健康管理能力の育成		A					
④ 関係機関との連携		A					
⑤ 学校給食の衛生管理		A					
(5) 地域等との連携	① 園情報の発信	①園情報の積極的な発信(たより、ブログ、HP発信状況) ③勤労感謝の日ウィークリーを設ける ⑤幼小連携計画立案と実践の蓄積(計画作成の有無と実践の状況) ⑥預かり保育の円滑な運営 ⑥サッカースクールの充実 ④園と保護者の連携の活発化(行事の企画及び協力と実施内容)	・HPの定期的な更新や園長ブログ、園・学級便り、また園活動写真の掲示など、情報発信に努めた。 ・勤労感謝の日ウィークリーを設け学園内や近隣の商業施設へ感謝の気持ちを伝える活動が出来たことで、働く人たちへの感謝の気持ちが育っている。 ・幼小内部進学委員会を通して計画的に立案し、小学校教員による保育参加や園児の小学校での保育体験等、実践を重ねた。 ・預かり保育の指導計画を作成し、家庭的な雰囲気の中で、季節の制作を楽しんだり異年齢が交流したりしてゆったりとした時間を過ごせた。 ・今年は、コロナウイルス感染拡大のため夕涼み会や親子制作等、保護者と園が行えなかった。	A	・写真なども活用し、日常の園児の姿を理解してもらいやすいように工夫した。 ・勤労感謝の日ウィークリーを設け学園内や近隣の商業施設へ感謝の気持ちを伝える活動が出来たことで、働く人たちへの感謝の気持ちが育っている。 ・年中組の小学校体験がもてたので園児が小学校教員に親しむ機会となった。 ・小学校準備講座を通常保育の時間に位置付けてもらったことで、年長児全員が小学校授業体験を得ることができた。 ・預かり担当保育者を3人にしてもらったことで、保育内容の充実と安全面での配慮が行き届いた。 ・コロナウイルス感染拡大のため、夕涼み会・栽培活動・親子制作等が行えなかった。	・幼稚園教育の理解を促すような発信となるような内容の工夫をしていく。 ・勤労感謝の日ウィークリーを設け学園内や近隣の商業施設へ感謝の気持ちを伝える活動は、来訪する度に温かい言葉をいただき子ども達にとっても受容される体験が出来ているので、今後も地域の中で育つ子ども達として、続けていきたい。 ・小学校教員との連携・協力体制を整え、内部進学に繋がるような内容を考えていく。 ・預かり保育については、通常保育の教員と報告・連携を密にし、園児が安心して過ごせるようにしていく。また、保護者への連絡事項も丁寧に行う。 ・今後も保護者の協力を得ながら、充実した保育が展開できるようにする。	
	② 園(保育)公開			B			
	③ 家庭・地域との連携			A			
	④ P T Aの活性化			B			
	⑤ 校種間連携			B			
	⑥ 課外講座等			B			
(6) 施設・設備	① 教育環境の整備	①整った教育環境の中で生活できるように、安全点検と日ごろの整理・整頓に努める。	・毎月10日を安全点検の日とし、施設・設備の点検を行った。また日常的に、園舎内外・保育室の整理整頓に努めた。 ・総合遊具の塗装・砂場の砂の補充をした。	B	・幼稚園教育は、環境を通して体験して学んでいくものである。環境の整備は必ずしなければならぬ。教師は、普段から環境を整えることから保育が始まり、環境を整えて保育が終わるということをはかせる必要がある。人員不足であっても怠らざる行いたい。	・園児が安全に楽しく園生活を過ごせるよう毎月の安全点検は、欠かさず行っていく。	
	② 施設設備の有効利用			B			
	③ 施設設備の管理			A			
(7) 情報管理	① 公文書の作成	②個人情報保護に関する規定に沿った対応	・USBや個人記録等の取り扱い等、各教職員に個人情報の取り扱いについて徹底できた。	A	・個人情報の重要性を周知してきたため、取り扱いに対する意識は高くなり、漏洩はなかった。	・今後も教職員一人一人が自覚と責任をもち、管理や取り扱いに十分注意していく。	
	② 個人情報の管理・保護			A			
(8) 園児募集・広報	① 広報活動の充実	①②見学会・説明会・体験会等の内容の充実、塾等との良好な関係と情報交換(広報活動の状況)	・今年は、コロナウイルス感染拡大のために、新しい試みとして、Webでの説明会を行えたので、他には無い魅力発信が出来たと思う。しかし、体験会や塾での説明会など、計画的な実施が難しかった。 ・未就園児対象の「体験入園のんるんとみん」への参加も、コロナウイルス感染拡大に伴って、少なくなった。Webでの広報に工夫を凝らした。	B	・園児の発表や映像を通じたアピールは、園の特徴や教育方針が伝わりやすく、園理解につながった。 ・コロナウイルス感染拡大のため「体験入園のんるんとみん」の実施が出来にくい状態ではあったが、YouTubeでの配信などを行った。「体験入園」が出来なかった影響はやはり、募集人数に影響があった。	・園児の発表や映像を通じたアピールは、園の特徴や教育方針が伝わりやすく、園理解につながった。 ・来年度は、コロナ禍でも「体験入園のんるんとみん」を親子で楽しんでもらえるよう、内容を工夫したい。	
	② 志願者数増の取組			B			